IT Bootcamp

2019. GODIŠNJI IZVEŠTAJ

FONDACIJA ANA I VLADE DIVAC

IT Bootcamp

www.itbootcamp.rs

Očekivani broj zaposlenih za 2019. po gradovima kao i ukupno, naznačen je u rezultatima u ovom booklet-u.

@Kreirano u februaru 2020.



IT Bootcamp se realizuje u
strateškoj saradnji sa
Fondacijom Ana i Vlade Divac

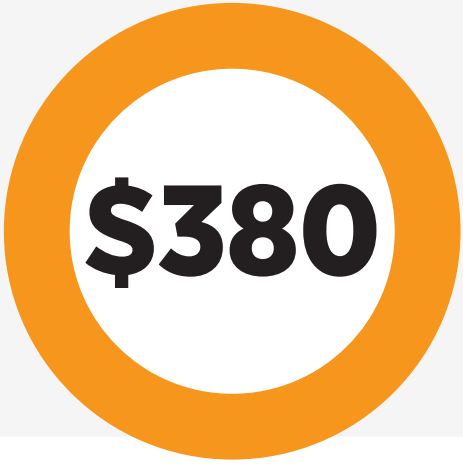
FONDACIJA ANA I VLADE DIVAC

SADRŽAJ

KRATAK OSVRT NA PILOT PROJEKAT 2018.	5 - 6
LOKACIJA ŠKOLE U 2019. GODINI	7
MENADŽMENT I PREDAVAČI U 2019. GODINI	8
PREDAVAČI U 2019. GODINI	9
REZULTATI ZA BEOGRAD + NIŠ 2019.	11 - 12
REZULTATI - BEOGRAD 2019.	14 - 15
REZULTATI - NIŠ 2019.	18 - 19
HR PARTNERI BG + NIŠ	22
IT FIRME I PARTNERI	23
RASPODELA SREDSTAVA ZA 2019.	24
FUNKCIONALNE KOMPONENTE	25
FAKTORI USPEHA POLAZNIKA NA IT TRŽIŠTU RADA	26
IZJAVE POLAZNIKA	27 - 30
OČEKIVANJA	31



Ukupan broj polaznika koji su upisali školu od osnivanja, a od kojih je 386 završilo kurseve.



Prosečan trošak za školovanje jednog polaznika.



Očekivani procenat plasmana polaznika na posao ili praksu u IT sektoru, od 291 polaznika koji su završili školu u 2019.



Broj IT Bootcamp polaznika koji su našli IT posao ili praksu od osnivanja.


IT Bootcamp

HVALA OD IT BOOTCAMP TIMA

2018. osnovan je **IT Bootcamp** - neprofitna i besplatna škola za prekvalifikaciju u IT sektor. Škola je rezultat inicijative i donacija srpske dijaspore iz Njujorka i strateške saradnje sa Fondacijom Ana i Vlade Divac. Cilj škole je da obezbedi besplatno obrazovanje motivisanim pojedincima u Srbiji koji su voljni da pronađu posao u IT sektoru.

Nakon uspešnog pilot projekta koji je izveden u Beogradu, škola je nastavila sa radom i 2019. godine i proširila se na grad Niš. Niš je jedan od najvećih gradova u Srbiji i smatra se centrom jugoistočne Srbije. U junu 2019. godine počeo je prvi ciklus kurseva u Nišu. U 2020. godini očekujemo dalje proširenje na još jedan grad.

Zahvaljujemo se svima koji su svojim donacijama, savetima, izdvojenim vremenom i bilo kojim vidom podrške bili uz školu i doprineli uspehu projekta. Nadamo se da ćete i u budućnosti biti uz nas.

Hvala Vam!
IT Bootcamp tim

KRATAK OSVRT NA PILOT PROJEKAT 2018.

Dinamika kurseva:

Tokom pilot faze postavljena su u Beogradu 2 ciklusa, sa po dva kursa, u trajanju po 10 nedelja. Fond časova je bio 160 po kursu.

Mesto održavanja:

IT Bootcamp je značajnu podršku dobio od Naučno-tehnološkog parka u Beogradu u čijim prostorijama se održavala nastava.

Ponuđeni kursevi:

- Testiranje softvera (QA)
- Razvoj veb stranica (JS+PHP)

Selekcija:

995 kandidata se prijavilo za kurseve
108 je primljeno nakon procesa selekcije
95 je uspešno završilo školu

KRATAK OSVRT NA PILOT PROJEKAT 2018.

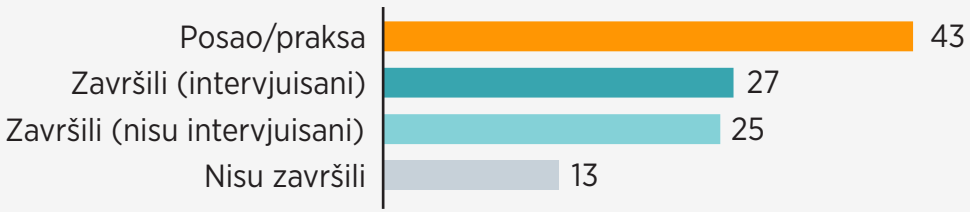
Od 108 polaznika koji su upisali školu 95 je uspešno završilo, a 43 polaznika je našlo posao ili praksu - odnosno 45%.

43
od 95 polaznika našlo je posao ili praksu 2018.

Rezultati uspeha polaznika za 2018. - Beograd

Pilot projekat Beograd

Testiranje softvera (QA) + Razvoj veb stranica (JS + PHP)



LOKACIJA ŠKOLE U 2019. GODINI

Tokom 2019. godine predavanja u Beogradu i Nišu su se održavala u učionicama na sledećim lokacijama:

- Naučno-tehnološki park - Beograd
- Mašinski fakultet - Beograd
- Prirodno-matematički fakultet - Beograd
- Think Innovative - Niš

Za školu su navedene saradnje od velikog značaja, jer su u pitanju renomirane naučne, obrazovne i poslovne institucije koje nam pomažu da budemo dobri domaćini i da nastavu izvedemo u motivišućem okruženju. Pored samog prostora navedeni partneri su obezbedili i logističku podršku.

MENADŽMENT I PREDAVAČI U 2019. GODINI

Odbor škole nastavili su da čine Nemanja Petrović, Petar Marković, Vladimir Delić i Ana Koeshall dok je menadžerka Barbara Petrović nastavila da vodi školu. Timu su se priključili Vuk Radović kao član upravnog odbora i Milena Đorđević kao koordinator projekta u Nišu.

Jedan od ključnih faktora uspeha škole jeste profesionalnost i umeće samih predavača. Temeljnom selekcijom težili smo ka tome da dođemo do pojedinaca koje odlikuje lepeza sposobnosti: dobro poznavanje gradiva, sposobnost prenošenja znanja na najjednostavniji način, da umeju da motivišu i ohrabre polaznike, inovativnost u radu koja se ogleda u spremnosti da se tokom rada uvode novine u plan i program, fleksibilnost, sposobnost održavanja pozitivne radne atmosfere. Ostao je zapažen trend da se predavači koji nisu motivisani isključivo novčanom nadoknadom bolje uklapaju u kulturu škole.

Tokom proaktivnog traženja predavača oslanjali smo se na preporuke poznanika i prijatelja, oglase na platformama Infostud, HelloWorld i IT Poslovi, oglase na vebsajtu Fondacije Ana i Vlade Divac kao i na besplatne niške platforme za oglase.

Kurs testiranje softvera (QA):
Miroslav Lončarević (Avast), Aleksandar Dacić (NetSet Global Solutions) Svetislav Simić (Itekako) Dušan Bobičić (student ETF-a), Ivana Stepanović (student ETF-a), Jelena Obradović (Activity Stream i bivša polaznica IT Bootcamp-a) i Filip Hadžić (asistent na Elektrotehničkom fakultetu).

Kurs razvoj veb stranica (JS+PHP):
Boban Lapčević (freelancer), Uroš Mrvić (freelancer), Dušan Bobičić (student ETF-a), Cvijan Peranović (student PMF-a) i Zoran Milićević (student ETF-a).

Osnove programiranja (Java):
Ivana Stepanović, Aleksa Ilić, Zoran Milićević (studenti ETF-a) i Cvijan Peranović (student PMF-a).

PREDAVAČI U 2019. GODINI

Proširenjem na Niš dobili smo priliku da u još jednom gradu sarađujemo sa izuzetnim mladim i odgovornim ljudima na poziciji predavača koji su se zajedno sa školom trudili i uspeli da realizuju postavljene ciljeve.

Kurs Razvoj veb stranica (PHP):

Prof. Stefan Stanimirović (doktor nauka na PMF-u) i Jelena Matejić (master na PMF-u). Jelena i Stefan su na Prirodno-matematičkom fakultetu u Nišu, gde rade kao profesor i asistent na predmetu PHP programiranje, kao i na drugim predmetima PMF-a u Nišu.

Kurs Testiranje softvera (QA):

Miroslav Lončarević (AVAST), Marko Dojčinović (Quantox), Milan Jovanović (SOFTELM), Dušan Panić (Quantox), Miloš Ilić (NIRI).










acer



REZULTATI ZA 2019. BEOGRAD + NIŠ

Do kraja decembra 2019. godine 291 polaznik je uspešno završio školu u Beogradu i Nišu.

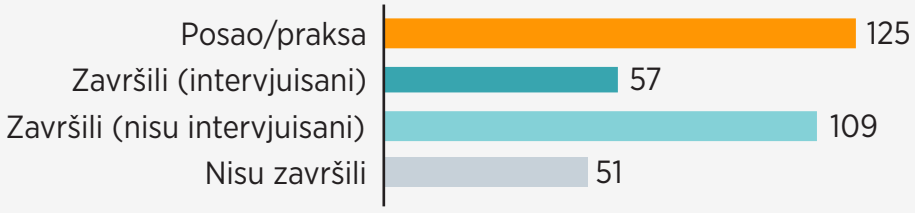
Sledeći grafik uključuje i 89 polaznika (šestu generaciju u Beogradu i drugu generaciju u Nišu) koji su završili sa predavanjima u decembru 2019. U narednom periodu očekujemo da će i deo navedenih polaznika naći posao ili praksu, tako da predviđamo da će ukupni uspeh za 2019. godinu ostati na oko 48%.

125
od 291 polaznika je našlo posao ili praksu

Rezultati uspeha polaznika za 2019.

Beograd i Niš

Testiranje softvera + Razvoj veb stranica + Java



48%
očekivani procenat polaznika koji će naći posao ili praksu

*Na osnovu prve tri generacije u Beogradu i prve generacije u Nišu

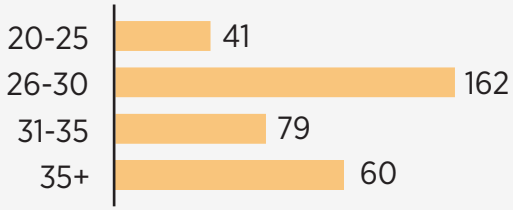
SELEKCIJA I DEMOGRAFIJA BEOGRAD + NIŠ 2019.

Proces selekcije 2019.

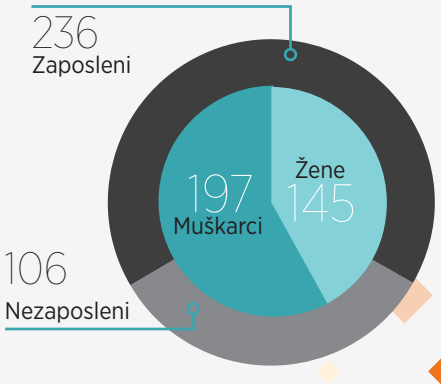
Broj prijava	3039
Urađen OneAssessment	2287
Urađena Coursera	1075
Prošli Coursera-u i OneAssessment	951
Prošli intervjue i upisali se	342
Završili školu	291

Radi održavanja kvaliteta programa i znanja studenata koji završe školu, testovima znanja eliminišu se polaznici koji nisu u mogućnosti da isprate tempo rada.

Starosna struktura



Demografija





Kroz složeni proces selekcije smo odabrali polaznike koji su proaktivni, brzo uče, vole informatiku, imaju radne navike i fokusirani su na prekvalifikaciju.

REZULTATI - BEOGRAD 2019.

Do kraja decembra 2019. godine 200 polaznika je uspešno završilo školu u Beogradu.

156 polaznika je završilo školu do septembra 2019. od kojih je 46% našlo posao ili praksu. Još 44 polaznika je završio školu u decembru, od kojih je 9 našlo posao ili praksu. Intervjuisanje ovih polaznika je u toku, tako da u narednom periodu očekujemo nove rezultate za 2019. godinu.

82
od 200 polaznika je našlo posao ili praksu

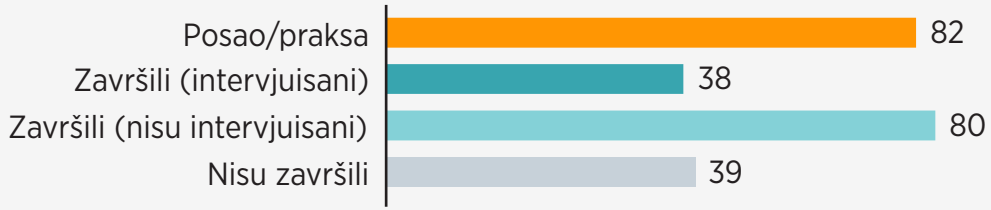
Rezultati uspeha polaznika za 2019.

45%
očekivani procenat polaznika koji će naći posao ili praksu

*Na osnovu prve tri generacije

Beograd

Testiranje softvera + Razvoj veb stranica (JS+PHP)



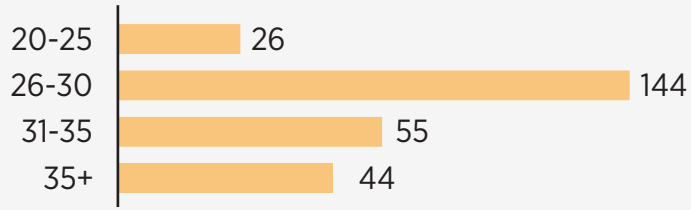
SELEKCIJA I DEMOGRAFIJA BEOGRAD 2019.

Proces selekcije 2019

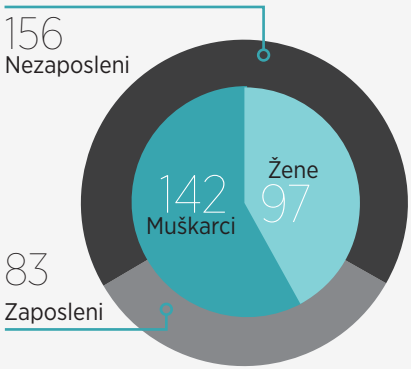
Broj prijava	2078
Urađen OneAssessment	1573
Urađena Coursera	1208
Prošli Coursera-u i OneAssessment	630
Prošli intervjue i upisali se	239
Završili školu	200

Radi održavanja kvaliteta programa i znanja studenata koji završe školu, testovima znanja eliminišu se polaznici koji nisu u mogućnosti da isprate tempo rada.

Starosna struktura



Demografija




BEOGRAD
2019.
IT Bootcamp


HUB
INDUST
NUTA

REZULTATI - NIŠ 2019.

Do kraja decembra 2019. godine 91 polaznik je uspešno završio školu u Nišu.

Prvu generaciju polaznika u Nišu je završilo 46 polaznika od kojih je 67% našlo posao ili praksu. Još 45 polaznika je završilo školu u decembru, od kojih je 12 našlo posao ili praksu. Intervjuisanje ovih polaznika je u toku, tako da u narednom periodu očekujemo nove rezultate za 2019. godinu.

Škola je dobila odličan odziv u Nišu zahvaljujući Think Innovative-u i NiCat zajednici u Nišu.

43

od 91 polaznika je našlo posao ili praksu

Rezultati uspeha polaznika za 2019.

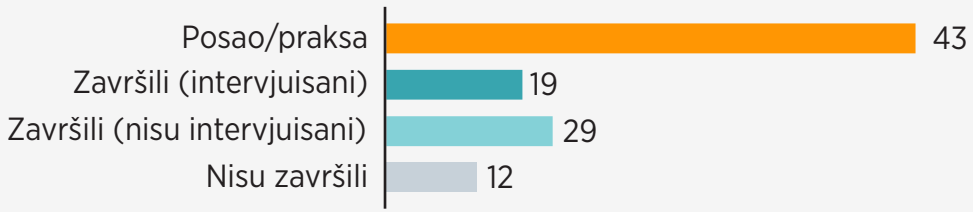
60%

očekivani procenat polaznika koji će naći posao ili praksu

*Na osnovu prve generacije

Niš

Testiranje softvera + Razvoj veb stranica (PHP)



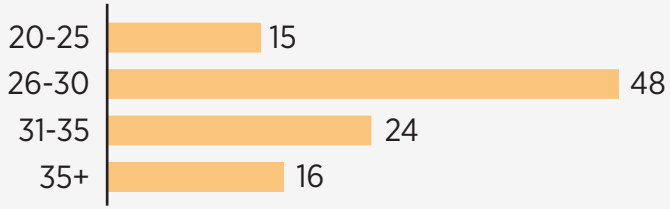
SELEKCIJA I DEMOGRAFIJA NIŠ 2019.

Proces selekcije 2019.

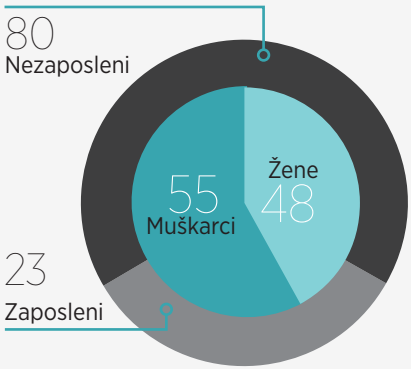
Broj prijava	961
Urađen OneAssessment	714
Urađena Coursera	497
Prošli Coursera-u i OneAssessment	321
Prošli intervjue i upisali se	103
Završili školu	91

Radi održavanja kvaliteta programa i znanja studenata koji završe školu, testovima znanja eliminišu se polaznici koji nisu u mogućnosti da isprate tempo rada.

Starosna struktura



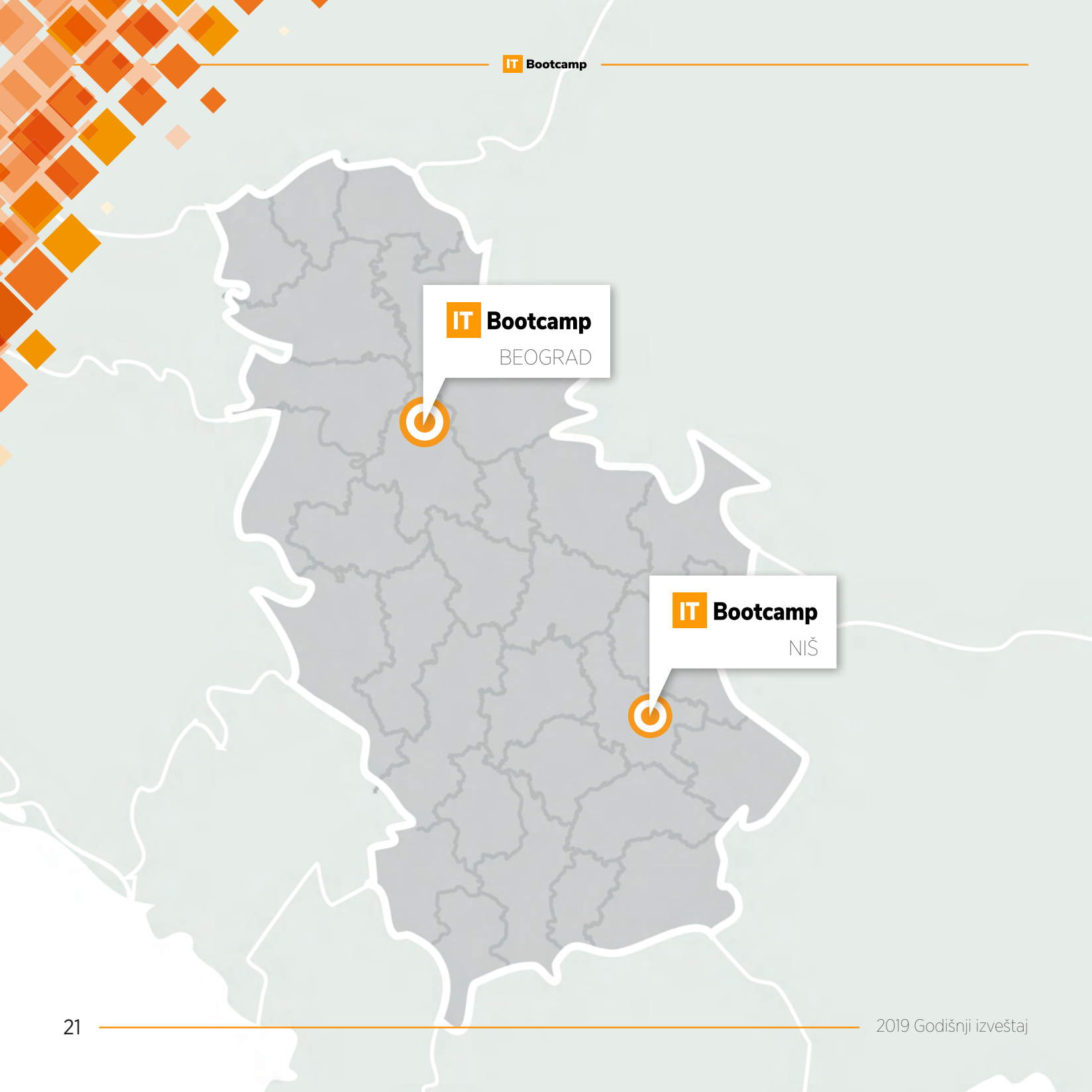
Demografija





NIŠ 2019.




IT Bootcamp
BEOGRAD
IT Bootcamp
NIŠ

HR PARTNERI BG + NIŠ

Saradnja sa HR agencijama omogućila je školi da dođe do potrebne pomoći prilikom selekcije, korisnih saveta kao i da obezbedi polaznicima kvalitetne treninge za traženje posla.

Selekcija:
U procesu selekcije HR agencija Gi Group pomogla je svojom ekspertizom kod ličnih intervjua.

Logičko testiranje:
U okviru logičkih testiranja u prvoj fazi selekcije škola se oslanjala na logičke testove platforme OneAssessment

HR treninzi:
Iva Mijić ispred HR agencije Jaka Lounge je tradicionalno drugu godinu zaredom držala pripremu za intervjue polaznicima kursa Testiranje softvera u Beogradu.

Luka Babić, osnivač HR agencije Orgnostic, HR agencija Work Force i HR agencija Adecco podržali su školu kroz pripremne radionice za intervjue polaznicima kurseva Osnove programiranja (Java) i Razvoj veb stranica (JS) u Beogradu. Work Force i Adecco su takođe održale radionice polaznicima kurseva u Nišu.

IT FIRME I PARTNERI

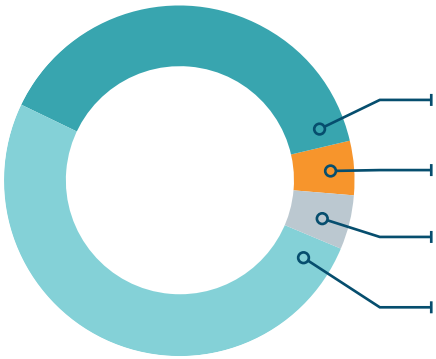


RASPODELA SREDSTAVA ZA 2019.

Izvor svih sredstava su donacije pojedinaca i firmi.
Zahvaljujemo se na poverenju i dobroj volji.

Beograd - $69,407

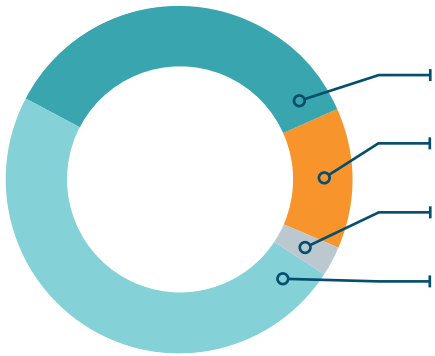
Prosečna vrednost donacije potrebne da jedan polaznik upiše kurs u Beogradu je $290.



- Menadžment i indirektni troškovi: 39%
- Učionica: 5%
- Marketing & PR: 5%
- Predavači: 51%

Niš - $35,330

Prosečna vrednost donacije potrebne da jedan polaznik upiše kurs u Nišu je $340.



- Menadžment i indirektni troškovi: 36%
- Učionica: 13%
- Marketing & PR: 3%
- Predavači: 49%

FUNKCIONALNE KOMPONENTE

Sve funkcionalne komponente iz pilot projekta nastavile su da utiču na uspeh projekta u 2019.

Odbor škole i menadžment - dobra komunikacija, razumevanje i okrenutost ka rezultatu, kao i dalje prenošenje vizije, misije i ciljeva na predavače i partnere ostali su temelj škole.

Prostor za rad - imali smo priliku da učionica bude postavljena na različitim lokacijama. Svaka od lokacija ima značajnu ulogu u podizanju atraktivnosti škole u očima polaznika i partnera.

Izbor kurseva - na osnovu istraživanja tržišnih potreba uvedena su nova dva kursa: Osnove programiranja (Java) i Razvoj veb stranica (PHP). Važno je da škola omogući raznovrsni kurikulum u skladu sa stvarnim potrebama IT kompanija.

Izbor predavača - akcenat na motivisanim predavačima koji umeju da prenesu znanje ostao je isti, jer je uticaj predavača na polaznike izuzetno veliki.

Izbor polaznika - nastavili smo da usavršavamo proces selekcije kandidata kako bismo pružili šansu polaznicima koji su zaista motivisani, istrajni i imaju iskrene preferencije ka IT znanjima i veštinama.

Podrška i partneri - zadovoljni smo što su se partnerstva iz pilot projekta produbila i što smo u međuvremenu ostvarili neka nova. Od velikog značaja za uspeh i razvoj projekta su organizacije i ljudu koji kroz različite oblike podrške i partnerstva doprinose uspehu škole.

Dizajner - nastavili smo lepu saradnju sa Brankom Ristićem, koji podržava školu od samog početka.

Marketing - nastaviili smo da koristimo proverene marketinške kanale, aktivnosti, alate i strategije kako bismo preneli vrednost škole što većem auditorijumu. Npr. vebsajt škole i Fondacije Ana i Vlade Divac, FB, LinkedIn i Instragram stranice itd. Uveli smo i nove elemente: gostovanja u televizijskim i radio emisijama, kao i kreiranje promo videa.

FAKTORI USPEHA POLAZNIKA NA IT TRŽIŠTU RADA

Faktori uspeha polaznika na IT tržištu rada koji su identifikovani tokom pilot projekta nastavili su da nastavili su da utiču na rezultat i tokom 2019. Ovi faktori su svrstani u dve grupe: uticaj okruženja i uticaj polaznika.

Uticaj okruženja:

- Predavači i menadžment koji motivišu studente i ohrabruju ih da nađu posao ili praksu.
- Uticaj drugih obaveza na vremenski prostor za vežbanje kod kuće.
- Angažman IT firmi tokom kurseva. Njihova prisutnost kroz motivacione govore, kroz obezbeđivanje predavača ili bar kroz upoznatost sa radom škole.
- Preporuke koje škola daje firmama i direktni kontakti sa firmama od strane menadžmenta škole.
- Uticaj ličnih poznanstava polaznika, odnosno prijatelja iz IT sektora na njihovo samopouzdanje i veru da je prekvalifikacija izvodljiva u kraćem vremenskom periodu uz adekvatno uložen trud i rad.

Uticaj polaznika:

- Zalaganje polaznika tokom kursa i obim savladanog gradiva.
- Sposobnost polaznika da upravlja vremenom, odosno rasporedi obaveze.
- Zalaganje polaznika da samostalno nađe posao ili praksu.
- Spremnost polaznika da rizikuje i pojavi se na svakom razgovoru ili testiranju za posao/praksu koji mu je ponuđen.
- Samostalno dalje istraživanje polaznika i kreiranje novih manjih ili većih projekata nakon završetka kursa.

IZJAVE POLAZNIKA



Jelena Obradović, Beograd

Testiranje softvera - 3. generacija

Pre kursa: učiteljica od 1-4 razreda u OŠ Mladost i OŠ Vojvoda Mišić
Nakon kursa: posao u kompaniji Activity stream Inc i pozicija asistenta u nastavi na IT Bootcamp-u

Učitelj sam po zvaničnoj struci, a sada QA. Da li je na kursu nešto bilo lako ili teško? Ujedno i jedno i drugo. Za mene koja sam se prvi put upoznala sa ovim alatima, jezicima, načinom rada itd. bilo je teško zato što je to sve novo. Sa druge strane ako redovno radite i to zaista želite ništa nije preterano teško.



Marko Ćirović, Beograd

Razvoj veb stranica - 3. generacija

Pre kursa: grafički dizajner
Nakon kursa: praksa pa zaposlenje u kompaniji Movers Development

Ono što me je navelo da se prekvalifikujem je želja za razvijanjem i uspehom. IT Bootcamp je odlična prilika. Nakon završetka škole promenio mi se život iz korena. Od ljudi koji me okružuju do ljudi sa kojima sarađujem na dnevnom nivou i koji me konstantno podstiču da se razvijam i da se unapređujem.

Jovan Jocić, Niš

PHP - 1. generacija



Pre kursa: prevodilac engleskog jezika
Nakon kursa: praksa u IT kompaniji Quantox

Sve u svemu, došao sam da naučim PHP očekujući da ću prolivati krv, znoj i suze, ali umesto toga sam se zabavio, naučio razne stvari vezano za PHP, stekao nekoliko prijatelja, igrao stoni fudbal, dobio par ponuda za posao.
Mogao bi reći da odlazim bogatiji, ne samo po znanju, već i po celom životnom iskustvu.

Đorđe Stojanović, Niš

Testiranje softvera - 1. generacija



Pre kursa: prevodilac engleskog jezika
Nakon kursa: praksa u IT kompaniji Mitikon

Naglasak na praktičnoj implementaciji onoga što smo imali prilike da učimo na kursu pomogao nam je da se prebacimo u mentalni stav testera veoma brzo...
Kompanije su bile oduševljene onim čime smo ovladali na kursu, kako samim znanjem tako i veštinama koje su potrebne za intervjisanje.



Predrag Petrović, Beograd

Testiranje softvera - 5. generacija

Pre kursa: stručnjak za tehničku podršku (pozicija ne uključuje programiranje)
Nakon kursa: zaposlenje u IT kompaniji Netare

IT Bootcamp je fantastična prilika za svakoga ko ima jaku volju, želju i ambiciju da se ostvari u IT industriji. Proces selekcije je ozbiljno konstruisan i primetio sam po koleginicama i kolegama iz grupe, da najveći broj njih ima taj borbeni duh u sebi, koji ih uvek gura napred i tera da ulože svoj maksimum. Nadam se da će škola nastaviti sa uspešnim radom i da ćemo imati prilike da opravdamo poverenje koje smo dobili kada smo izabrani na kurs.



Nevena Blagojević, Beograd

Java - 4. generacija

Pre kursa: tek diplomirala na Tehnološko-metalurškom fakultetu u Beogradu
Nakon kursa: zaposlenje u IT kompaniji Solution for Human Capital

Kao tek diplomirani inženjer hemijske tehnologije imala sam želju da naučim određene veštine koje su cenjene u svakoj oblasti - to je programiranje. Teorijsko znanje, kao i praktičan rad u vidu pisanja koda i rešavanja velikog broja problema jeste ono što se ponese sa ovog desetonedeljnog intenzivnog kursa.
Moje iskustvo je prilično pozitivno, jer sam uz samostalan trud i dalji rad nakon kursa aplicirala u različitim kompanijama, gde sam u određenim dobila priliku da se dokažem. Trenutno sam dva meseca u firmi i jako sam zadovoljna, ali su i oni zadovoljni mojim znanjem u oblasti programiranja stečenom na kursu koji sam pohađala.

Marko Jevtić, Niš

PHP - 2. generacija



Pre kursa: menadžer osoblja u kafiću
Nakon kursa: praksa u IT kompaniji dCloud

Pre prijave za IT Bootcamp nisam imao nikakav dodir sa IT svetom, radio sam kao konobar u jednom lokalnom kafiću. IT Bootcamp škola je jedna od mojih najvećih prekretnica u životu. Znanje stečeno na kursu je ogromno iskustvo, ali mora se biti uporan i istrajan u ispunjenju cilja.

Anka Ivković, Niš

Testiranje softvera - 1. generacija



Pre kursa: stažista u advokatskoj kancelariji
Nakon kursa: praksa u IT kompaniji Mitikon

Po formalnom obrazovanju sam diplomirani pravnik. Moje prvo iskustvo sa QA-om bilo je u IT Bootcamp-u.
Mogu reći da je to bilo zaista pozitivno, nadahnjujuće i korisno iskustvo. Sve se dogodilo tako brzo i sve je počelo sa IT Bootcamp-om.

Video materijal sa izjavama i drugih polaznika možete pogledati na sledećem linku:
https://youtu.be/3wN0-c1KbyA

OČEKIVANJA

Procenat uspeha škole od januara do decembra 2019. je 50% od 202 polaznika koji su završili školu u Beogradu i Nišu.

U decembru 2019. još 89 polaznika šeste generacije u Beogradu i druge generacije u Nišu uspešno su završili predavanja. U naredna tri meseca očekujemo da će aktivno tražiti posao i praksu i da ćemo uspeti da zadržimo ukupan broj polaznika u IT kompanijama u Srbiji na oko 48% za 2019. godinu.

Uspeh škole prvenstveno zavisi od tržišnih potreba kao i od aktivnog angažovanja polaznika oko traženja posla ili prakse. Škola ne garantuje polaznicima da će do angažmana doći, ali povećava šansu kroz negovanje dobrih odnosa sa IT kompanijama.

Svaki polaznik koji je do sada našao posao ili praksu u IT kompanijama potencijalno otvara vrata budućim kolegama. U ovom momentu smo zadovoljni reakcijama IT kompanija na školu i uspehom polaznika.



IT Bootc




Bootcamp
IT Bootcamp
Bootcamp




INTRODUCTION
TO SOFTWARE
TESTING

www.itbootcamp.rs

www.facebook.com/ITBootcamp

www.linkedin.com/company/it-bootcamp

www.instagram.com/it_bootcamp



www.itbootcamp.rs

IT Bootcamp

FONDACIJA ANA I VLADE DIVAC